本溪广厦房产控股有限公司“揭榜挂帅”

竞聘工作方案

为全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全力实施全面振兴新突破三年行动，坚定不移实施“34456”发展战略，结合国有企业改革深化提升行动，推行“极限激励”机制，做深做实“三能机制”，建立“以奋斗者为本，让奋斗者出彩”的选贤任能机制，强化人才队伍建设，聚势点燃改革发展引擎，提升企业治理效率效能，现结合本单位实际，特制定《本溪广厦房产控股有限公司揭榜挂帅竞聘工作方案》，具体内容如下。

一、总体要求

按照“跳起来摘桃子，实事求是拼业绩”的原则，充分动员符合条件的人员积极参与“揭榜挂帅”行动，体现领导人员敢蹚改革深水区、敢啃发展硬骨头、敢拔稳定硬钉子的坚定决心，自觉将权利义务、责任目标落实到履职全过程，主动承接有挑战性的契约目标。

二、工作原则

1.党管干部原则。

2.德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤原则。

3.事业为上、人岗相适、人事相宜原则。

4.公道正派、注重实绩、群众公认原则。揭榜挂帅各环节须保持公开透明，所有揭榜挂帅人员一视同仁，揭榜挂帅组织机构成员及考评人员明确评分标准，确保充分独立性，揭榜挂帅开展全过程及结果应接受职工群众监督。

5.民主集中制原则。以民主基础上的集中和集中指导下的民主相结合的方式开展揭榜挂帅工作。

6.双向选择原则。申请者根据个人意愿自愿提出揭榜挂帅岗位申请，单位基于发展需要及岗位任职要求择优录取。

7.人岗匹配原则。员工意愿、知识、经验、能力与岗位任职要求相匹配。

8.依法依规办事原则。

三、工作专班

设立揭榜挂帅工作专班，工作专班负责揭榜挂帅的组织工作，开展对揭榜挂帅人员资格审查。工作专班成员同时作为评委，负责对揭榜挂帅演讲进行考评，集体研究聘任建议，成员如下：

组 长：张松林 本溪广厦房产控股有限公司党支部书记、

董事长

副组长：高 宇 本溪广厦房产控股有限公司党支部副书记、

总经理

成 员：柏景森 本溪广厦房产控股有限公司副总经理

何 莉 本溪广厦房产控股有限公司总会计师、

业绩考核部门负责人

孙 震 本溪广厦房产控股有限公司人事部门工作人员

朱浩岩 本溪广厦房产控股有限公司组织部门工作人员

徐明明 本溪广厦房产控股有限公司职工代表

高 亮 销售方面专家

马俊利 涂料制造方面专家

孙 海 物业管理方面专家

工作小组下设办公室，负责做好方案发布、方案解释、报名表收集、任职资格初审、竞聘演讲面试会的组织与协调服务等工作。

四、竞聘岗位

本溪广厦房产控股有限公司 销售部部长

本溪广厦房产控股有限公司 涂料车间主任

本溪市燕东物业管理有限公司 副经理

五、揭榜挂帅资格要求

1.政治立场坚定。增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2.工作能力强。有胜任部门领导工作的决策与分析能力、组织与协调能力以及具备相应的文化水平与专业知识，能求真务实，改革创新，敢于担当。

3.爱岗敬业。维护党的民主集中制，有民主作风，有全局观念，善于团结同志，讲实话、办实事、求实效，敢于奉献，卓有成效地开展工作。

4.工作业绩突出。坚持党的群众路线，围绕中心，服务大局，对本单位、本部门各项业务工作熟悉，能独立思考决策，职工群众认可，威信力高。

5.廉洁自律。坚持原则，依法办事，敢抓敢管，清正廉洁，自觉接受组织和群众批评监督。模范遵守纪律，以身作则，坚决抵制“四风”，能做到自重、自省、自警、自励。

6.群众公认。走群众路线，为职工谋利，职工支持拥护度高，群众基础良好。

六、揭榜挂帅报名条件

1.能着力解决“企业专业化整合和战略性重组、促进企业显著减亏或高速增长、关停企业扭亏为盈、谋划项目和促进重大项目落地、争取专项资金和扩大招商引资、研发新产品和提升产品竞争力、盘活闲置资产和清理应收账款、化解信访积案和解决遗留问题、深化和提升企业三项制度改革”等重难点问题。

2.具有正常履行职责的身体条件。

3.揭榜人员德才素质突出，在处理难点棘手问题时能独立思考决策。

4.岗位人选不在党纪、政纪处分期间。

5.专业性较强的岗位，参加竞聘人员条件够熟练掌握业务部门管理专业知识、工作经验，在处理难点棘手问题时能独立思考决策。

七、报名人员范围

原则上具有5年及以上工作经历、中层副职管理岗位或中级专业技术岗位或高级工技能岗位及以上的经营管理人才、专业技术人才和高技能人才（不限企业层级，任职1年及以上）的市国资系统在职职工。

八、揭榜挂帅程序和方法

（一）分析研判和动议

经本溪广厦房产控股有限公司党支部研究审定，启动揭榜挂帅工作，并形成实施方案，上报市国资委备案。

（二）发布公告

通过市国资委相关网站、企业工作群、张贴公告等形式发布揭榜挂帅公告，公告时间5个工作日。

（三）报名与资格审查

1.报名人员通过个人自荐方式报名，并填写《本溪广厦房产控股有限公司揭榜挂帅竞聘上岗报名表》（附件2），每人限报名一个岗位。报名时需携带本人身份证、毕业证、电子学历认证证明及专业职称证原件等材料。

2.资格审查。揭榜挂帅工作小组牵头，会同人力资源部、纪检部门对报名人员进行资格审查。审查合格者方可参加笔试。

3.公示参加揭榜挂帅人选。对审核通过参加公开揭榜挂帅的人员名单和个人基本情况进行公示，公示时间为3天。

（四）综合性面试

1.笔试。笔试采用闭卷方式进行，地点为本溪广厦房产控股有限公司三楼会议室。主要测试竞聘人员对所属岗位领导人员具备的基本理论、基本知识、基本方法等方面专业知识水平和运用理论、知识和方法分析解决管理工作中实际问题的能力。本次笔试由本溪广厦房产控股有限公司揭榜挂帅工作专班委托相关专业人员封闭出题和评分，共设三类试卷（A卷、B卷、C卷），由参与笔试人员随机抽取试卷进行考试，考试时长为60分钟，并随机抽取2名工作专班人员进行监考，考试结束后笔试人员自行离场，由出题人员进行批改试卷。笔试成绩满分为100分，在总分中占40%权重。

2.竞聘演讲。竞聘演讲评审委员会由5人组成，演讲时长为5分钟，地点为本溪广厦房产控股有限公司三楼会议室。主要测试竞聘人员在领导能力素质、个性特征等方面选拔职位的适应程度，满分为100分，成绩取评审委员会平均分，在总分中占40%权重。

3.命题答辩。命题答辩评审委员会由5人组成，每个岗位相对应问题共计10道，由专人封闭出题，现场设置抽题箱，由参与答辩人员自行抽取随机抽取4道题进行答辩，满分为100分，成绩取评审委员会平均分，在总分中占20%权重。

总成绩在75分及以上的，视为具备岗位任职的基本条件。75分以下，视为不具备该岗位任职能力。若岗位只有一人竞聘，其成绩仍需达到75分及以上方可成为试岗考察人选。若竞聘人员均未达到75分以上，秉承宁缺毋滥的原则，均不予考察试用。若出现总成绩相同的人员，则进行第二轮答辩。由答辩人员在上一轮剩余答辩问题中随机抽取2道题进行答辩；若经过二轮答辩后，竞聘人员出现分数相同的情况，则根据学历、职称、资格证书、工作经历等进行优先录用。

（五）组织考察

1.工作专班根据面试、个人工作实绩情况，综合研判，向本溪广厦房产控股有限公司党支部推荐确定考察人选；

2.组织考察。对考察对象的德、能、勤、绩、廉进行全面考察。考察通过个别谈话、审核“三龄两历”资料、信访举报和廉洁自律专项调查等方法进行。

（六）决定任用

1.根据考察情况，本溪广厦房产控股有限公司党支部班子成员逐一表决通过，作出任免决定。

2.任前公示。实行任职前公示制度。在支委会讨论决定后、下发任职通知前进行公示，竞聘人为本溪广厦房产控股有限公司职工，则在本系统内进行公示，若竞聘人为其他单位职工，则在本系统及人员所属单位进行公示，公示期不少于5个工作日。实行任职试用期制度，一年试用期届满后，经考察胜任现职的，正式任职，试用期计入任职时间；不胜任的，免去试任职务，按试任前职级安排工作。本溪广厦房产控股有限公司党支部指定领导对新任职人员进行任前廉政谈话。

3.正式聘任。按照本溪广厦房产控股有限公司党支部研究确定的人选，公示期过后无异议，依法依规进行聘任。

九、报名时间和方式

1.报名时间：自公告发布之日起5个工作日内。

2.报名方式：本人填写《本溪广厦房产控股有限公司揭榜挂帅竞聘上岗报名表》（见附件2），电子版（文件格式以“姓名+拟竞聘岗位名称”命名）发送至工作邮箱2242833010@qq.com。

十、有关要求

1.揭榜挂帅工作政策性强、涉及面广，要加强领导、高度重视，做好宣传动员和思想政治工作，按照方案要求，精心组织，配合整体推进，确保本次工作平稳有序开展。

2.本次揭榜挂帅工作要严肃组织人事纪律，严格执行干部选任的“七严禁”“十不准”等要求，严格执行保密制度和回避制度，营造风清气正的选人用人环境，对违反纪律的，按有关规定追究责任。

3.要切实加强揭榜挂帅过程、程序、材料、建档的规范性，参加揭榜挂帅人员报名，必须保证所提供的材料真实可靠，如有虚假，一律取消资格，严禁弄虚作假。

4.在揭榜挂帅过程中，由本溪市广厦房产控股有限公司纪检部门全程监督，严禁跑官、拉票、作弊等非组织行为，对违反有关规定的，立即取消资格，并按有关规定处理。

5.本方案自下发之日起执行，在执行中如遇上级政策调整，以上级要求为准。

附件：1.《本溪广厦房产控股有限公司“揭榜挂帅”榜单》

2.《本溪广厦房产控股有限公司揭榜挂帅竞聘上岗报名表》

中共本溪广厦房产控股有限公司支部委员会

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件1： | |  |  |  |  |  |  |  |
| **本溪广厦房产控股有限公司“揭榜挂帅”榜单** | | | | | | | | |
| **序号** | **竞聘职位** | **发榜单位** | **揭榜对象** | **主要目标** | **成果要求** | **资源匹配和配套政策** | **时间周期** | **其他** |
| **1** | 本溪广厦房产控股有限公司销售部部长 | 本溪广厦房产控股有限公司 | 原则上具有5年及以上工作经历、中层副职管理岗位或中级专业技术岗位或高级工技能岗位及以上的经营管理人才、专业技术人才和高技能人才（不限企业层级，任职1年及以上）均可揭榜。 | 1.盘活闲置资产； 2.销售存量房； 3.销售防水涂料。 | 1.营业收入增长12%，利润增长20%； 2.盘活1处闲置资产； 3.销售1户存量房； 4.销售300吨防水涂料。 | **1.人力资源：**确保有足够数量和质量的销售团队成员，包括销售代表、销售经理和支持人员，具备良好的销售技巧和产品知识，能够有效地与客户沟通并推动销售。 **2.财务资源：**分配适当的预算用于市场推广、广告宣传、销售奖励等，以促进销售活动的开展和提高销售业绩。 **3.物流和供应链资源：**确保产品供应链畅通，有足够的库存和及时的交付能力，以满足客户需求并避免销售机会的流失。 **4.配套政策内容：**主要涉及保障性住房政策、商品房销售管理以及相关税收优惠政策。 | 1年 |  |
| **2** | 本溪广厦房产控股有限公司涂料车间主任 | 1.保证供应、生产、储存等 各环节； 2.确保产品质量、满足质量 要求； 3.提升原有产品质量。 | 1.营业收入增长12%，利润增长20%； 2.生产防水涂料300吨。 | **1.合理配备：**根据涂料装修工程的规模和需求，合理安排劳动力的数量和岗位，确保在不超负荷的情况下完成工作。 **2.技能匹配：**对于各个岗位，配备具备相应技能和经验的劳动力人员，以提高施工效率和工作质量。 **3.安全考虑：**确保劳动力的安全，配备必要的个人防护用品和设备，并提供相关安全培训、劳动力配置措施。 **4.绿色发展：**强调将绿色发展理念贯穿涂料产业发展的全过程和各领域，通过转变发展方式，推动质量变革、效率变革动力变革，实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。这包括构建绿色涂料产业发展格局，确保涂料生产过程的环境友好性。 **5.系统发展：**围绕涂料产业链、科技创新链、配套支撑链，突出高端化、差异化、绿色化、一体化的发展策略，打造优势产业集群，促进绿色涂料产业的优化升级，形成规模优势和集群效应，提升产业竞争力。 **6.创新驱动：**构建涂料产业发展技术创新体系，通过企业创新、载体创新等措施‌提升创新能力。这包括鼓励技术创新，引进先进技术和管理经验。 | 1年 |  |
| **3** | 本溪市燕东物业管理有限公司副经理 | 本溪广厦房产控股有限公司 | 原则上具有5年及以上工作经历、中层副职管理岗位或中级专业技术岗位或高级工技能岗位及以上的经营管理人才、专业技术人才和高技能人才（不限企业层级，任职1年及以上）均可揭榜。 | 1.加强安全生产事故发生，提升房屋维修及时率、收费率等各环节； 2.确保业主生活质量要求； 3.提升原有服务品质； 4.完成经营目标； 5.加强党风廉政建设，巩固全面从严治党工作成果。 | 1.营业收入增长10%，利润增长10%。 2.严格落实上级部署，提高经营收入，坚决完成既定目标。 3.拓展公司业务、尝试创新领域，多元化开展服务行业，加强物业投标。 4.加深安全生产责任细则，确保零事故发生，杜绝重大隐患情况。 5.促进多部门沟通，奉献自身力量，在时间周期内，至少对一处管辖园区完成旧改，提质室外配套，健全生态环境治理体系。 | **1.组建专业化、高素质的员工队伍。**物业管理项目中，要打造优质的物业管理品牌必须选派具有丰富管理经验和出色管理能力的管理人员，以及技能熟练的操作员工，确保物业管理服务人员的高素质。在员工管理方面，将采取尊重人、教育人、帮助人这种“以人为本的管理方式，透过这种“人性化”的管理及时了解掌握员工的心理活动和思想状态,将员工在言行中表露出来的各种不良情绪及时给予纠正，将可能影响服务质量的因素消灭在萌芽状态，确保正常工作秩序不受到干扰和阻碍。同时 将积极实施和推进人的品质建设工程以团队职业化、管理市场化、观念统一化为目标，建立人才规划、实行有效考核与管理等措施，建立一支高素质的人才队伍。 **2.提高房屋维修，降低投诉率。**鉴于公司实际情况，管理的园区均为老旧小区，维修任务较重，在下一步工作中，要采用环保、耐用的新材料进行室内外维修，减少维修次数和费用，推进新工艺，如无刷涂料，节能灯具等，降低使用成本和能源消耗，对维修服务过程中的数据进行收集和分析，形成数据指标和评估体系，根据数据分析结果，优化工作流程和服务策略。进行用户调查，及时掌握业主对维修服务的评价和需求，不断提升服务质量和业主满意度，降低投诉率。 **3.节能减排政策。**在不违反原则性服务质量上，降低企业运营成本，精打细算，让有限资源发挥最大效用；精益求精，在力求完美的过程中，不断探索和尝试；精准发力，紧盯问题，集中力量寻找破解之道。并加强与住建部门沟通，积极推进园区老旧小区改造，多方面联动提升园区品质，强化基本民生，推进融合发展。 **4.巩固安全生产机制，加强风险管控。**以认真贯彻落实《安全生产法》和《安全生产许可证条例》等法律法规为主线，开展安全生产专项整治，全面落实质量和安全生产责任制，进一步加大监管工作力度，保证安全生产工作的开展和质量安全标准化活动的落实。设立奖惩机制，通过开展安全生产专项整治工作，使公司的安全生产管理水平上一个新台阶，控制质量和安全事故和杜绝三级以上重大安全事故的发生，提高公司和所服务的物业形象品位，促进和谐社会的建设。 | 1年 |  |

附件2：

**本溪广厦房产控股有限公司揭榜挂帅**

**竞聘上岗报名表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | ×× | 性 别 | 男、女 | 出生年月（ 周岁） | 1990.06 周岁 | 电子照片 |
| 民 族 | 汉 | 籍 贯 | 吉林省长春市 | 出 生 地 | 辽宁本溪 |
| 入 党  时 间 | 2021.11 | 参加工  作时间 | 2021.11 | 健康状况 |  |
| 专业技  术职务 |  | | 熟悉专业有何专长 |  | |
| 学 历  学 位 | 全日制  教 育 | 大学本科 | | 毕业院校系及专业 | ××大学  经济管理专业 | |
| 在 职  教 育 |  | | 毕业院校系及专业 |  | |
| 现 任 职 务 | |  | | | | |
| 竞聘岗位 | |  | | | | |
| 简  历 | 2004.09-2008.07 ××大学××专业学生  2008.07-2010.07 ××单位××部门职员 | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 奖  惩  情  况 |  | | | | | | |
| 年核  度结  考果 |  | | | | | | |
| 家  庭  主  要  成  员  及  重  要  社  会  关  系 | 称 谓 | 姓 名 | 年龄 | 政 治  面 貌 | 工 作 单 位 及 职 务 | | |
|  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  | | |
| 初审意见 | 符合竞聘条件 🞎  不符合竞聘条件 🞎 | | | | | | |
| 领导小组意见 | 符合竞聘条件 🞎  不符合竞聘条件 🞎  年 月 日 | | | | | 党支部意见 | 符合竞聘条件 🞎  不符合竞聘条件 🞎    年 月 日 |